

Memoria de sostenibilidad AGROVIN 2025

3 Agrovin
Carta del CEO
Quienes somos
Qué hacemos

13 La gobernanza
Estructura organizativa
Las politicas de Agrovin
Compromiso ético y transparencia

21 Nuestra estrategia
El camino hacia la sosteniblidad

25 Desempeño ambiental

29 La gente de Agrovin

39 Tabla GRI

agrovin

En Grupo Agrovin entendemos nuestro proyecto empresarial como un compromiso a largo plazo. Desde hace más de 65 años trabajamos junto a nuestros clientes para aportar conocimiento, innovación y soluciones que les ayuden a afrontar los retos de un sector en constante evolución. Hoy, ese compromiso nos impulsa a seguir construyendo una compañía más eficiente y responsable, preparada para responder a los nuevos desafíos.

2025 ha sido un año de consolidación y de nuevos avances. Hemos continuado impulsando la innovación, la digitalización y la eficiencia, reforzando nuestra capacidad para ofrecer soluciones cada vez más adaptadas a las necesidades de nuestros clientes. Al mismo tiempo, hemos seguido fortaleciendo una forma de gestionar la compañía basada en la integridad, la responsabilidad y la mejora continua.

La sostenibilidad ocupa un lugar cada vez más relevante en nuestra estrategia. Durante este ejercicio hemos avanzado en la medición de nuestra huella de carbono y en la identificación de nuestros principales ámbitos de actuación. Este trabajo nos permitirá definir una hoja de ruta de descarbonización y eficiencia, con objetivos claros y medibles para los próximos años. Entendemos la sostenibilidad como una parte integrada de nuestra actividad y de las decisiones que tomamos cada día.

Toda transformación tiene, además, un elemento esencial: las personas. Son nuestros equipos, su conocimiento, compromiso y capacidad de adaptación, quienes hacen posible Agrovin. Por ello, continuaremos apostando por el desarrollo profesional, la formación, la igualdad de oportunidades y la construcción de un entorno de trabajo basado en el respeto, la colaboración y el reconocimiento del talento.

Miramos a los próximos años con responsabilidad y ambición. Nuestro reto es seguir mejorando nuestra eficiencia, avanzar en la descarbonización, consolidar una cultura de sostenibilidad y mantener nuestra capacidad de innovación para acompañar a nuestros clientes en la evolución de un sector que también está transformándose.

Esta memoria recoge parte del camino recorrido durante 2025, pero, sobre todo, refleja nuestra voluntad de seguir mejorando. Queremos que este compromiso se traduzca en acciones concretas, en una gestión cada vez más responsable y en una contribución positiva a nuestro entorno.

Quiero agradecer a todas las personas que forman parte de Agrovin, así como a nuestros clientes, proveedores y colaboradores, su confianza y su contribución a este proyecto. Seguiremos trabajando juntos para afrontar los retos que tenemos por delante y continuar haciendo de Agrovin una compañía sólida, responsable y preparada para seguir creciendo.

Germán León
CEO Grupo Agrovin



Agrovin

En Grupo Agrovin desarrollamos soluciones y sistemas para optimizar los procesos de elaboración del vino. Desde hace más de 65 años acompañamos a las bodegas con conocimiento, innovación y asesoramiento técnico, ayudándolas a afrontar los retos de un sector en constante evolución.

Como partner estratégico, ofrecemos un acompañamiento integral que abarca desde la investigación y el desarrollo de productos hasta la consultoría técnica, la ingeniería y el servicio posventa. Todo ello apoyado en una firme apuesta por la I+D+i, la digitalización, la eficiencia y la sostenibilidad.

Nuestra experiencia, además, se extiende a otros sectores como el alimentario, el cervecero, el oleícola, el farmacéutico y el industrial, desarrollando soluciones adaptadas a las necesidades de cada cliente.

+65 años de experiencia

12 Oficinas por el mundo

Presencia en más de 20 paises

+250 m^2 de Bodega experimental

+550 m^2 de laboratorio I+D+i

+37 proyectos de I+D+i

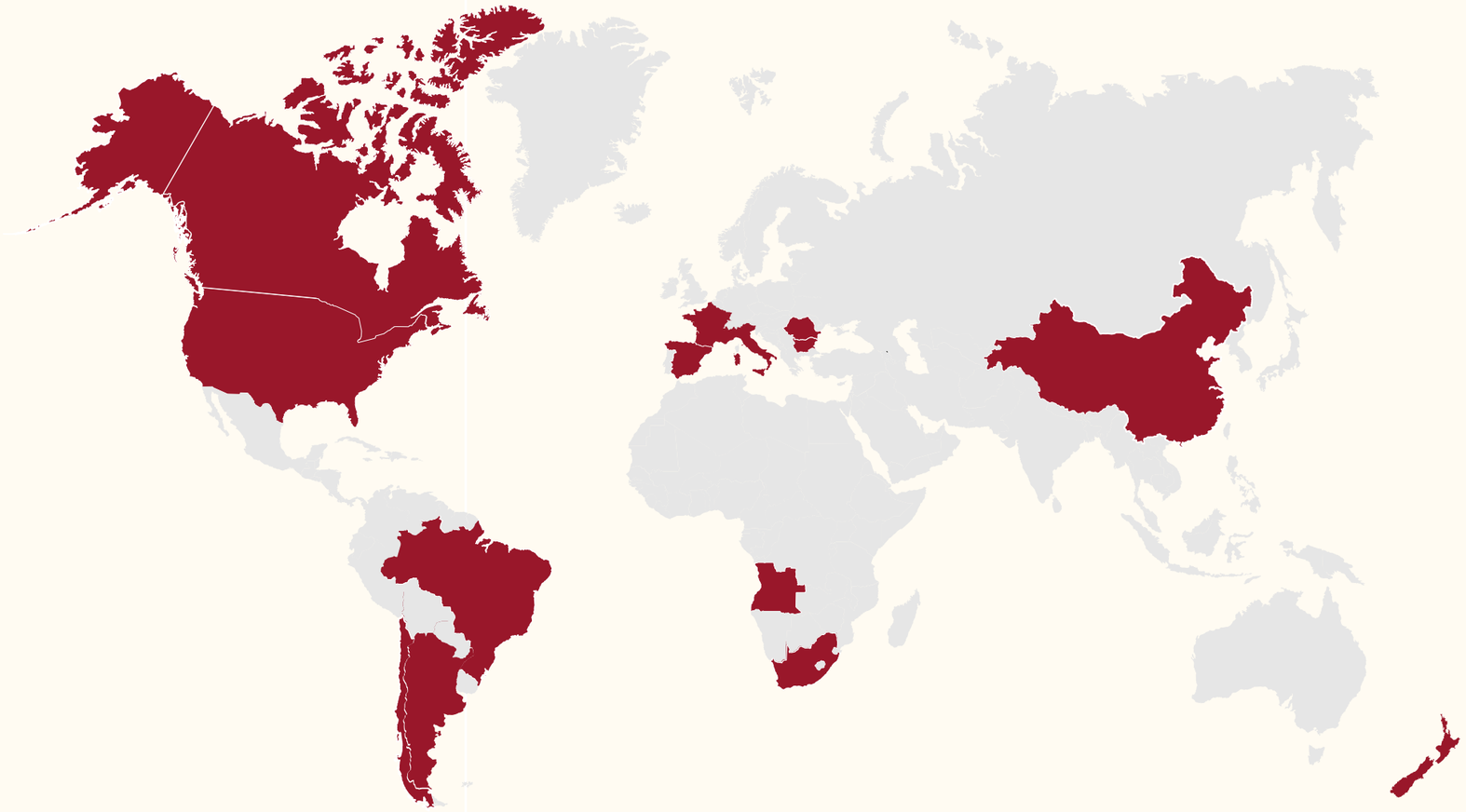


Nuestras áreas de trabajo

- Biotecnología
- Especialidades enológicas
- Technology
- Maquinaria
- Laboratorio
- I+D+i

Presentes en los 5 continentes

Estamos en las principales regiones vinícolas del mundo con delegación propia y además presentes en más de 30 países gracias a nuestros distribuidores.





Siempre contigo, de principio a fin

01
Investigación
Realizamos año tras año una gran inversión en I+D colaborando con las bodegas, Centros de Investigación y Universidades más relevantes del mundo enológico.

02
Análisis
Disponemos de un laboratorio de análisis enológicos acreditado por ENAC. Además de un equipo técnico altamente cualificado para la interpretación de resultados y búsqueda de soluciones.

03
Desarrollo
Trabajamos para ofrecer las mejores soluciones de acuerdo a las necesidades de las bodegas, enólogos y enologas teniendo en cuenta las últimas tendencias y avances del sector.

04
Diseño y puesta en marcha
Asesoramiento, diseño personalizado e instalación de plantas de bodegas, almazaras y cerveceras completas.

05
Consultoría y asesoramiento
Nuestro equipo está formado por enólogos y enólogas con amplia experiencia en el sector a nivel internacional.

06
Precisión en el afinado
En Agrovin hemos desarrollado una gama de productos y herramientas para ayudar al personal enológico a definir el carácter de sus vinos de cara a satisfacer las exigencias del consumidor.

07
Distribución
Contamos con una red de logística, filiales y distribuidores en las principales regiones vitivinícolas para abastecer y dar soporte con rapidez en cualquier parte del mundo.

08
Servicio post-venta
Contamos con un equipo propio de especialistas en ingeniería, mecánica y enología, para dar soporte y asistencia durante todo el proceso: antes, durante y después.

El motor que nos mueve, nuestros valores

Orientación al cliente

Estamos cerca de nuestros clientes, conociendo de primera mano su día a día. Experiencia el sector. Rápida respuesta. Conocer sus circunstancias y dando una respuesta rápida.

Responsabilidad

Estamos firmemente comprometidos con la calidad de los procesos, el medio ambiente y el cuidado del capital humano.

Innovación

Estamos continuamente diseñando propuestas disruptivas y buscando nuevas formas de superarnos.

Pasión

Creemos en lo que hacemos. Nos ilusiona nuestro trabajo. Nuestra energía es contagiosa, inspirando a quienes nos rodean. La pasión es un testimonio de nuestro compromiso y dedicación en lo que hacemos. Con pasión buscamos lo mejor y nos comprometemos con ello.

Integridad

Buscamos transmitir transparencia, honestidad, autenticidad y confianza en todas nuestras interacciones. Cumplimos con las promesas realizadas y expectativas creadas en el otro. Nos presentamos como somos.



Gobernanza

En Grupo Agrovin entendemos la buena gobernanza como la base para construir relaciones de confianza y generar valor a largo plazo. Nuestra forma de gestionar la compañía se apoya en una estructura de gobierno clara, el cumplimiento de la normativa y unos principios de actuación basados en la integridad, la transparencia y la responsabilidad

Estos principios se trasladan a nuestras decisiones y relaciones con empleados, clientes, proveedores, socios de negocio, administraciones y demás grupos de interés, incorporando también la gestión de riesgos y la mejora continua como elementos de nuestra forma de trabajar.

Estructura organizativa

Consejo de administración

↓

Dirección / Gestión

↓

Áreas y responsables

4 miembros del Consejo	**25%** mujeres	**6** observadores con voz y sin voto | 50% mujeres





Una sostenibilidad integrada en la gestión

La sostenibilidad forma parte de la gestión estratégica de Grupo Agrovin. Su integración se articula a través de una estructura de gobernanza que permite definir prioridades, establecer objetivos e indicadores y realizar el seguimiento de los planes de acción.

Este enfoque busca incorporar progresivamente los criterios ambientales, sociales y de buen gobierno a las decisiones de la organización, conectando la estrategia de sostenibilidad con la gestión y las operaciones del día a día.

01 • Estrategia

02 • Prioridades

03 • Objetivos e indicadores

04 • Planes de acción

05 • Seguimiento y mejora

Las políticas de Agrovin

Nuestro marco de políticas establece los principios y criterios que orientan la actividad de Grupo Agrovin y trasladan nuestros compromisos de sostenibilidad, integridad y responsabilidad a la gestión diaria.

Código de ética y conducta

Principios de integridad, respeto, transparencia y cumplimiento que guían nuestra actuación.

Política anticorrupción y de regalos

Criterios para prevenir y gestionar riesgos de corrupción, sobornos y conflictos de interés.

Política de sostenibilidad

Principios ambientales, sociales y de buen gobierno integrados en nuestra gestión.

Política de seguridad de la información

Principios para proteger la información y gestionar sus riesgos de seguridad.

Código de conducta sostenible para proveedores

Principios éticos, laborales y ambientales que promovemos en nuestra cadena de suministro.

Política de inclusión, igualdad y diversidad

Compromiso con la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la creación de un entorno laboral inclusivo y respetuoso.

Estas políticas se extienden a las relaciones con empleados, clientes, proveedores, socios y demás grupos de interés.

Compromiso ético y transparencia

En Grupo Agrovin entendemos la integridad como un principio esencial de nuestra forma de actuar. Nuestro compromiso con la ética, el cumplimiento y la transparencia se extiende a todas las personas de la organización y a nuestras relaciones con los grupos de interés.

01 Integridad y cumplimiento

Actuamos bajo principios de integridad, responsabilidad y cumplimiento, reforzados por mecanismos específicos para prevenir, detectar y gestionar posibles incumplimientos.

02 Canal Ético

Sistema Interno de Información, confidencialidad, anonimato y protección frente a represalias.

Comunicar
Analizar
Gestionar
Hacer seguimiento

03 Relaciones responsables

Conducta con empleados, proveedores, socios de negocio, administraciones y demás grupos de interés.

La integridad, la transparencia y la responsabilidad forman parte de nuestra manera de hacer empresa.





Nuestra estrategia

La sostenibilidad forma parte de la estrategia de Agrovin y se integra de manera transversal en nuestra actividad. Para avanzar hacia un modelo de negocio cada vez más responsable, hemos definido una hoja de ruta que establece las prioridades, los objetivos y las acciones que guiarán nuestra evolución durante los próximos años. Esta estrategia combina una gestión rigurosa del desempeño ambiental, el fortalecimiento de la gobernanza y la creación de valor para nuestros grupos de interés.



Nuestras líneas estratégicas

- Gobernanza y cumplimiento
- Medición y reporting
- Descarbonización y eficiencia
- Personas y cultura
- Posicionamiento externo

La hoja de ruta

Corto plazo -2026

Fase 1

Organización, base documental y medición

- Desarrollo de políticas corporativas.
- Inicio del plan de descarbonización.
- Cálculo anual de la huella de carbono.
- Seguimiento mediante KPIs.
- Mecanismos de control y evidencias.

Medio plazo 2026-2027

Fase 2

Implementación de medidas

- Energía y eficiencia energética
- Movilidad y logística
- Gestión de residuos
- Uso eficiente del agua.
- Formación del personal.

Medio plazo-largo plazo

Fase 3

Consolidación, certificaciones y posicionamiento

- Certificaciones ISO
- Adhesión progresiva a SBTi
- Publicación de memorias.
- Evaluación EcoVadis.

Desempeño ambiental

Emisiones totales

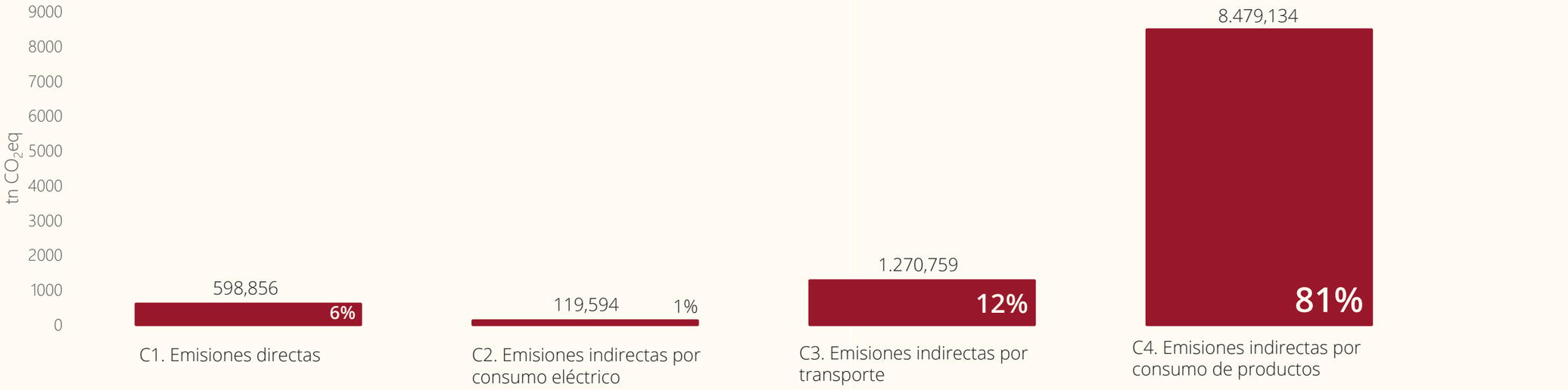
10.468,34
tn CO_2eq

Emisiones relativizadas

1.097,97
kg CO_2eq/tn producto vendido

3,57% de reducción en las emisiones respecto al año base 2021

74% de las emisiones provienen de la **sede de Agrovin en Ciudad Real**



Categoría	tn CO_2eq
C1.1 Consumo combustible estacionario	37,3
C1.2 Combustible móvil	561,556
C1.3 Emisiones fugitivas	0

Categoría	tn CO_2eq
C2 Emisiones indirectas por consumo eléctrico	12,338

Categoría	tn CO_2eq
C3.1 Transporte de materia prima	548,588
C3.2 Transporte de la venta de producto	305,541
C3.3 Transporte de residuos producidos	2,036
C3.4 Viajes de negocio	4,557
C3.5 Desplazamiento diario de empleados	377,308

Categoría	tn CO_2eq
C4.1 Consumo de materia prima	12.266,15
C4.2 Consumo material de embalaje	329,134
C4.3 Gestión de residuos	19,32
C4.4 Consumo de agua municipal	1,833

Desempeño ambiental

Consumo de combustible fósiles

115,17 Litros/tn producto vendido

Consumo eléctrico

44,09 kwh/tn producto vendido

Consumo agua

0,71 m^3/tn producto vendido

Generación de residuos

4,38 kg/tn producto vendido

Objetivos de reducción

Alcance 1 y 2 • Reducción del 50% de las emisiones



Alcance 1



Alcance 2

Alcance 2 • Electricidad 100% renovable

0% de energía renovable contratada o producida

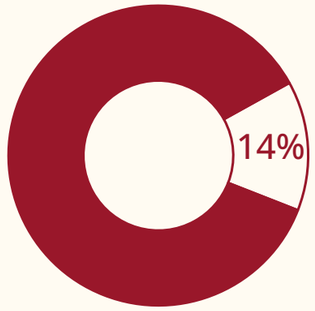
Alcance 3 • Medición y mejora contínua



La gente de Agrovin

Las personas son una parte esencial de nuestro proyecto. En Grupo Agrovin trabajamos para construir un entorno basado en la igualdad de oportunidades, el respeto, la conciliación y el desarrollo profesional, acompañando a nuestro equipo en su crecimiento y evolución.

163
empleados



14% mujeres



25 % mujeres en C-Level

5,52%
Brecha salarial de género
Trabajamos para garantizar la igualdad de oportunidades y analizar periódicamente la evolución de la brecha salarial.

20%
mujeres
Entre los 10 perfiles mejor pagados



Empleo

6,92%
tasa de rotación

8
nuevas contrataciones netas

19
contrataciones indefinidas

La gente de Agrovin

Jornada continua
Implantada a partir de 2026.

Permisos retributivos adicionales
Medidas que amplían las posibilidades de conciliación.

Planes de incentivos
Programas dirigidos a parte de la plantilla.

Formación y desarrollo

2.442 h	63%	14,98 h
de formación	de empleados fijos formados	de formación media por empleado

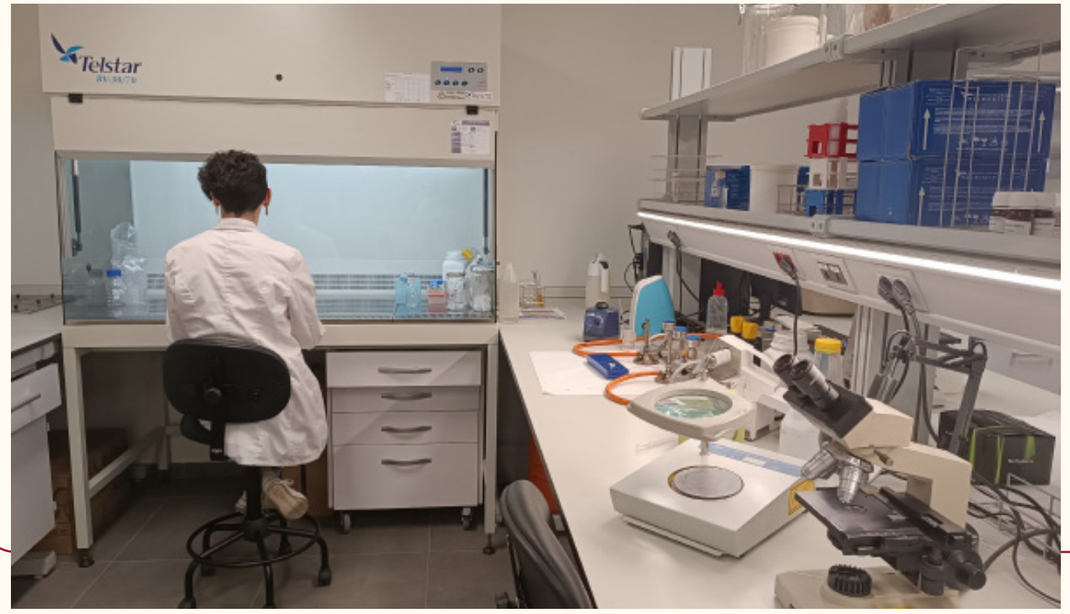


La gente Agrovin

Son las personas las que hacen posible Agrovin.

Cuidar, desarrollar y acompañar a nuestro equipo es también avanzar hacia una compañía más sostenible.







“Trabajamos para ser líderes en conocimiento. Ofrecemos a nuestros clientes las mejores soluciones para que elaboren sus vinos sujetos a las condiciones particulares de su bodega y los puedan adaptar a las tendencias que marcan los mercados. Para ello, hemos desarrollado una gama de productos enológicos, equipos tecnológicos y servicios de laboratorio que satisfacen a las necesidades de nuestros clientes y ayudan a elevar su grado de digitalización, eficiencia energética y sostenibilidad”

–Germán León **CEO Grupo Agrovin**

Sobre esta memoria

La memoria de sostenibilidad de Productos Agrovin Sa presenta información correspondiente al período del 1 de enero al 31 de diciembre 2025. Su objetivo es comunicar a todos los grupos de interés la estrategia y su desempeño en materia de sostenibilidad económica, social y ambiental.

Este informe ha sido elaborado por ISEMAREN en colaboración con el equipo de Agrovin.

Septiembre 2026



Tabla GRI

Indicador GRI	Descripción	Epígrafe	ODS	ESRS relacionado
102-1	Nombre de la organización	Agrovin		—
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Qué hacemos		ESRS 2 SBM-1
102-3	Ubicación de la sede	Quiénes somos		—
102-4	Ubicación de las operaciones	Quiénes somos		ESRS 2 SBM-1
102-6	Mercados servidos	Quiénes somos		ESRS 2 SBM-1
102-7	Tamaño de la organización	Quiénes somos / La gente de Agrovin		ESRS 2 SBM-1
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	La gente de Agrovin	3, 5, 8, 9, 11	ESRS 2 SBM-1 / S1-6
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	El motor que nos mueve, nuestros valores	16	ESRS 2 GOV-4 / G1-1
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Compromiso ético y transparencia	16	ESRS G1-1 / G1-3
102-18	Estructura de gobernanza	Gobernanza		ESRS 2 GOV-1
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Gobernanza		ESRS 2 GOV-1 / GOV-2
102-26	Función del máximo órgano de gobierno de objetivos, valores y estrategia	Gobernanza / Nuestra estrategia		ESRS 2 GOV-1 / GOV-2
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Sobre esta memoria		ESRS 2 GOV-1 / IRO-1
102-40	Lista de grupos de interés	Nuestra estrategia / Gobernanza		ESRS 2 SBM-2
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Gobernanza	17	ESRS 2 SBM-2 / S1-2
102-50	Periodo objeto del informe	Sobre esta memoria		ESRS 1 §73
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Sobre esta memoria		ESRS 1 §73
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Sobre esta memoria		ESRS 2 BP-1 / ESRS 1 §73
102-55	Índice de contenidos GRI	Índice GRI		—
102-56	Verificación externa	Sobre esta memoria		Requisitos de aseguramiento externo de la Directiva CSRD

Indicador GRI	Descripción	Epígrafe	ODS	ESRS relacionado
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Desempeño ambiental	7, 8, 13	ESRS E1-5
302-3	Intensidad energética	Desempeño ambiental	7, 8, 12, 13	ESRS E1-5
303-5	Consumo de agua	Desempeño ambiental	6	ESRS E3-4
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Desempeño ambiental	3, 12, 13, 14, 15	ESRS E1-4 / E1-6
305-2	Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)	Desempeño ambiental	3, 12, 13, 14, 15	ESRS E1-4 / E1-6
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Desempeño ambiental	3, 12, 13, 14, 15	ESRS E1-4 / E1-6
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Desempeño ambiental	13, 14, 15	ESRS E1-6
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Desempeño ambiental	13, 14, 15	ESRS E1-3 / E1-4 / E1-7
306-3	Residuos generados	Desempeño ambiental	3, 12	ESRS E5-5
306-4	Residuos no destinados a eliminación	Desempeño ambiental	3, 12	ESRS E5-5
306-5	Residuos destinados a eliminación	Desempeño ambiental	3, 12	ESRS E5-5
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	La gente de Agrovin	5, 8, 9, 10, 11	ESRS S1-6
403-9	Lesiones por accidente laboral	La gente de Agrovin	3, 8	ESRS S1-4 / S1-14
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Gobernanza / La gente de Agrovin	5, 8	ESRS 2 GOV-1 / S1-6 / S1-9
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	La gente de Agrovin	5	ESRS S1-17
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Compromiso ético y transparencia	12	ESRS S3-2 / S3-3 / S3-4
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	Compromiso ético y transparencia	16	ESRS G1-4


AGROVIN